

วินัยคืออะไร

วินัย เป็นเครื่องมือให้การควบคุมความประพฤติ ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ในลักษณะเชิงพฤติกรรม ที่แสดงออกมาว่าสามารถที่จะควบคุมตนเอง ให้อยู่ในกรอบของวินัย

วินัย มี ๒ ประเภท ได้แก่

๑. วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดเงินเดือน
๒. วินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก)

กระบวนการดำเนินการทางวินัย

การดำเนินการทั้งหลายที่จะกระทำเป็นพิธีการ ตามกฎหมายเมื่อคุณกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดยกระบวนการดังนี้

๑. การตั้งข้อกล่าวหา
๒. การสืบสวนหรือการสอบถาม
๓. การพิจารณาความผิดและโทษ
๔. การสั่งลงโทษหรืองดโทษ
๕. การดำเนินการต่างๆระหว่างสอบสวนและพิจารณาความผิด เช่น การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน



-๒-

ลักษณะเฉพาะของวินัย

๑. ไม่มีอายุความ (หากมีมูลว่ากระทำผิด นายก อปท.สามารถดำเนินการทางวินัยได้ตลอดเวลาตราบที่ยังรับราชการอยู่)
๒. ต้องมีสภาพเป็นข้าราชการ (จึงจะถูกดำเนินการทางวินัยได้เว้นเสียแต่ ก่อนออกจากราชการถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง เป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน ตามกฎหมาย โดยนายก อปท.ต้องสั่งการตั้งกรรมการสอบสวนภายใน ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันพ้น หากล่วงเลยระยะเวลาดังกล่าวแล้ว จะตั้งคณะกรรมการสอบสวนมิได้)
๓. เป็นอำนาจของนายก อปท.สังกัดปัจจุบันในการออกคำสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและคำสั่งลงโทษ



-๓-

ฐานความผิดทางวินัย มี ๑๙ ฐาน ได้แก่

๑. ฐานไม่สนับสนุนประชาธิปไตย
๒. ฐานไม่สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ฐานไม่ปฏิบัติราชการให้เกิดผลดี
๔. ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
๕. ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ฯลฯ
๖. ฐานไม่สนใจทราบเหตุเคลื่อนไหวอันตราย
๗. ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ
๘. ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการชอบ
๙. ฐานทำการข้ามชั้นผู้บังคับบัญชาเหนือตน
๑๐. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
๑๑. ฐานไม่ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของราชการ
๑๒. ฐานขาดราชการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่
๑๓. ฐานไม่สุภาพเรียบร้อยหรือกลั่นแกล้งกัน
๑๔. ฐานดูหมิ่น กดขี่ ข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ
๑๕. ฐานกระทำการให้เสื่อมเกียรติข้าราชการ
๑๖. ฐานเป็นผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
๑๗. ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมือง
๑๘. ฐานประพฤติชั่ว(ถ้าเอาผิดฐานอื่นไม่ได้ให้ใช้ฐานนี้)
๑๙. ฐานกระทำล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ฐานความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง มี ๑๐ ข้อ ดังนี้

๑. ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (ข้อ ๗ วรรคสาม)
๒. ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ข้อ ๙ วรรคสอง)
๓. ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายฯ (ข้อ ๑๐ วรรคสอง)
๔. ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ (ข้อ ๑๒ วรรคสอง)
๕. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๕ วรรคสอง)
๖. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๕ วรรคสอง)
๗. ฐานขาดราชการ ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ (ข้อ ๑๗ วรรคสอง)
๘. ฐานดูหมิ่น กดขี่ ข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ (ข้อ ๑๙ วรรคสอง)
๙. ฐานประพฤตชั่ว (ข้อ ๒๓ วรรคสอง)
๑๐. ฐานกระทำล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ (ข้อ ๒๓/๑ วรรคสอง)

ข้อสังเกต

จะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยใดได้ พฤติการณ์ที่กระทำหรือละเว้นการกระทำต้องครบองค์ประกอบความผิดในฐานนั้น หากไม่ครบองค์ประกอบความผิดจะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยฐานนั้น ไม่ได้

การละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม

เป็นความผิดทางวินัย

จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มี ๙ ประการ ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร



**วินัยและการรักษาวินัย
ของพนักงานส่วนท้องถิ่น**

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลน้ำอ้อม

อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น



