

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลน้ำอ้อม อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	(๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ๒. หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป ๓. หลักสูตรนักบริหารงานช่าง ๔. หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา ๕. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๖. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗. หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี ๘. หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๙. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล ๑๐. หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑๑. หลักสูตรนิติกร ๑๒. หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ ๑๓. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ ๑๔. หลักสูตรนายช่างโยธา ๑๕. หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันฯ ๑๖. หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑๗. หลักสูตรครู	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๑๗	๑๐๐,๐๐๐	มกราคม ๒๕๖๘ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม			๑๗			

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลน้ำอ้อม อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาบุคคลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของอปท.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม	๓๐	๕๐,๐๐๐	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติและการศึกษาดูงาน
รวม			๓๐			

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลน้ำอ้อม อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลของอปท.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม	๒	๑๔,๐๐๐	กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๘	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง	๕	-	มกราคม ๒๕๖๘ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	การฝึกอบรม การเรียนรู้ด้วยตนเอง
รวม			๗			

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลน้ำอ้อม อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๙๐)	๓๕	-	มีนาคม ๒๕๖๘	เข้าร่วมโครงการแข่งขันกีฬา
รวม			๓๕			