

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ		
๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระบบงานและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของเทศบาลตำบลน้ำอ้อม (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๑.๓ จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบแท่ง) (รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน) ๑.๔ จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) (รายละเอียดตามคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ) ๑.๕ ประกาศกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- - - - - -	/ / / / / /				- - - - - -	
๒. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง ๒.๑ ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสายงานผู้บริหารและปฏิบัติ ๒.๒ ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น	- -	/ /				- -	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ		
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบแห่ง) (รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน) ๓.๒ ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๓ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ๓.๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- - - -	/				- - - -	
๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ๔.๑ มีการประกาศหลักเกณฑ์การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร ๔.๒ จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกส่วนราชการ ๔.๓ โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ เทศบาลตำบลน้ำอ้อม	- - -	/	/	/		- - -	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ		
๕. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ๕.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ๕.๓ โครงการสร้างกระบวนการเรียนรู้พัฒนาการทำงานเป็นทีม	- ๒๕๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐	/ /		/		- ๑๔๒,๗๖๖ -	
๖. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๖.๑ จัดให้มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องปริ้นเตอร์ในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๖.๒ จัดให้มีชุดปฐมพยาบาล ๖.๓ ประกาศมาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงาน	๑๓๘,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ -	/ - -		/		๘,๐๐๐ - -	