



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลน้ำอ้อม อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก.๘๒๐๐๑/

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลน้ำอ้อม

อ้างถึง ประกาศสำนักงานสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลน้ำอ้อม อ.กะนวน จ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ป.ป.ช.ได้แจ้งประกาศผลการประกาศคะแนนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปรับปรุงพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไปนี้

บัดนี้ หน่วยตรวจสอบภายในได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลน้ำอ้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียด
ตามเอกสารที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวปราณี ไชยเกตุ)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน

(ลงชื่อ)

(นางสาวบุปผา พาระแพน)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายวีระชัย พละสรรค์)

รองปลัดเทศบาล

ความเห็น.....- ทราบ-.....
เพื่อพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นายทูลทิพย์ วงษาจันทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลน้ำอ้อม

ความเห็น....- ทราบ-.....
ดำเนินการตามเสนอ

(ลงชื่อ)



(นายจำเนียร เหล่าสุพรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำอ้อม

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



โดย
หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลน้ำอ้อม
อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลน้ำอ้อม อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนามุ่งให้หน่วยงานภาครัฐตามกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน(Open Data)ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งยังสามารถใช้เป็นแนวทางในการยกระดับการประเมินฯ ในปีต่อไปได้

หน่วยตรวจสอบภายใน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญคือ บทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สุปราณี ไชยเกตุ

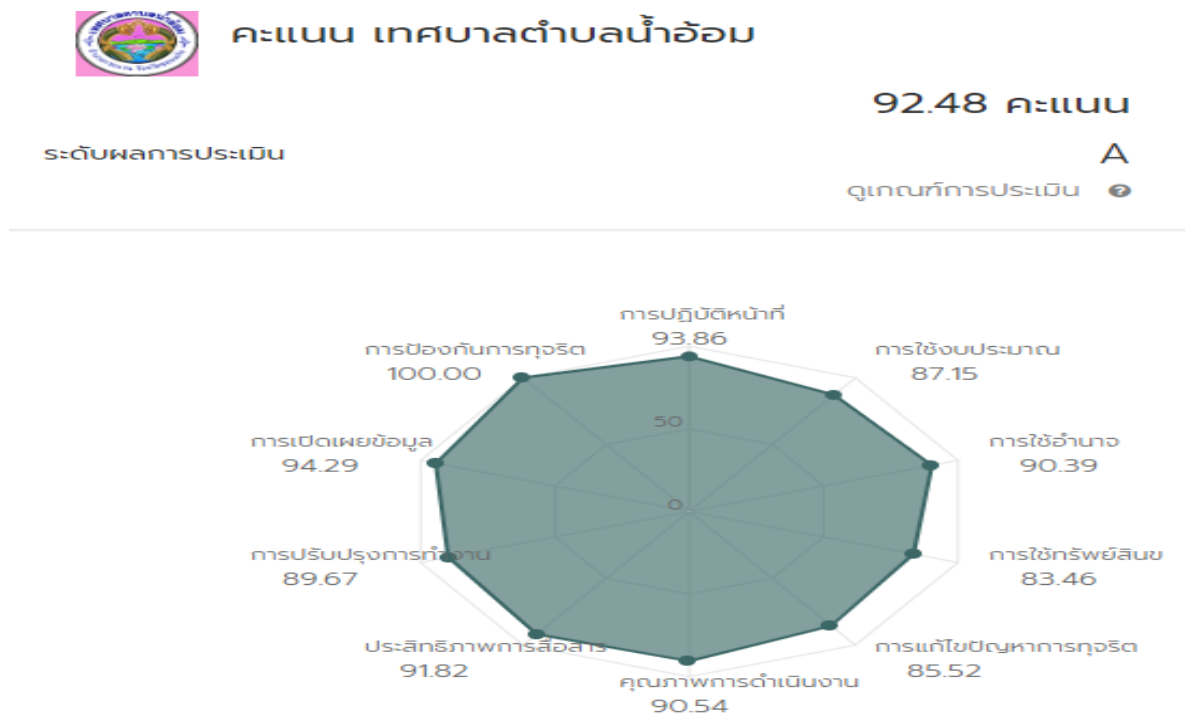
หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลน้ำอ้อม

มีนาคม ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า " การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) " ซึ่งปัจจุบันการประเมินนี้ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลน้ำอ้อม อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลน้ำอ้อม อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยภาพรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๙๒.๔๘ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์การประเมินผล ระดับ A โดยเมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า คะแนนตามตัวชี้วัด มีดังนี้

ผลคะแนน อันดับที่	ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	สูงสุด/(ผ่านเกณฑ์)
๒	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๒๙	(ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕)
๓	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๘๖	(ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕)
๔	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๘๒	(ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕)
๕	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๕๔	(ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕)
๖	๓	การใช้อำนาจ	๙๐.๓๙	(ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕)
๗	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๖๗	(ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕)
๘	๒	การใช้งบประมาณ	๘๗.๑๕	(ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕)
๙	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๕๒	(ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕)
๑๐	๔	การใช้ทรัพย์สินราชการ	๘๓.๔๖	ต่ำสุด(ไม่ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕)

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่เทศบาลตำบลน้ำอ้อม ได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.การป้องกันการทุจริต และส่วนที่เป็นจุดอ่อนและต้องมีการปรับปรุงและพัฒนา เนื่องจากผลคะแนนต่ำสุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ ได้เท่ากับร้อยละ ๘๓.๔๖ คะแนน

๓. การวิเคราะห์ผลข้อมูลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ทั้ง ๓ แบบวัดการประเมินได้ ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๓.๘๖	**จากผลคะแนน IIT พบว่า ๑. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าบุคลากรในสังกัดนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของตนเองโดยอาจไม่ได้ขออนุญาตและหรือบุคลากรไม่ทราบหรือรู้แนวทางปฏิบัติในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ แต่ทั้งนี้ผลคะแนนการประเมินประเด็นนี้ก็ถือว่าได้มีการแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาอย่างต่อเนื่องมาจากผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามประเด็นนี้ยังต้องได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง ต่อไป ๒. ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่าข้อ ๓๐ ยังได้คะแนนเฉลี่ยทั้ง ๔ คำถามต่ำสุด คือ ๘๑.๒๗ คะแนน ทั้งนี้อาจเป็นผลมาจาก ความมั่นใจว่า
๒. การใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๗.๑๕	
๓. การใช้อำนาจ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๐.๓๙	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๓.๔๖	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๕.๕๒	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
	จะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง หากเมื่อแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน ทั้งนี้เทศบาลตำบลน้ำอ้อมต้องแก้ไข/ปรับปรุง เพื่อให้เกิดความมั่นใจได้ว่า จะปลอดภัยและไม่เกิดผลกระทบต่อตนเอง เมื่อแจ้งเบาะแสแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๐.๕๔	** ทั้ง ๓ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การประเมินอย่างไรก็ตามเทศบาลตำบลน้ำอ้อมยังสามารถพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๑.๘๒	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๙.๖๗	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา
๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๔.๒๙ ๑๐. การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐	** ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่อย่างไรก็ตาม ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล พบว่า ประเด็นที่ ๙.๓ การบริหารงบประมาณ ประเด็น การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ข้อ O๒๓ และ O๒๔ ยังคงต้องแก้ไขปรับปรุง โดยสามารถเปิดเผยลงข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลน้ำอ้อม ให้ครบถ้วนต่อไป

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑. ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

๑.๑. การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การยืม-คืนทรัพย์สินของทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ)	๑. จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. จัดทำทะเบียนคุมสมุดยืม-คืน ๓. ดำเนินการลงโทษหากมีการกระทำผิดตามระเบียบ	๑.กองคลัง ๒.สำนักปลัด ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	รายงานผล การดำเนินการ และติดตาม อย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๒. การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต)	๑. จัดกิจกรรมหรือโครงการเพื่อเป็นการส่งเสริมหรือให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร	๑.กองคลัง ๒.สำนักปลัด ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	รายงานผล การดำเนินการ และติดตาม อย่างต่อเนื่อง
๓. จัดทำมาตรการต่างๆเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบนหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต)	๑. จัดทำมาตรการต่างๆในการดำเนินงาน พร้อมแจ้งให้คณะผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการพนักงานลูกจ้างในองค์กรทราบและยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เช่น มาตรการป้องกันการรับสินบน , มาตรการจัดการการร้องเรียนการทุจริต ฯลฯ ๒. จัดทำคู่มือมาตรการคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานและเผยแพร่ข้อมูลให้ทุกคนในองค์กรได้ทราบ ๓. กำหนดบทลงโทษผู้กระทำความผิด ๔. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิด หลายช่องทางและเข้าถึงง่าย เช่น เว็บไซต์ สายด่วนผู้บริหาร เป็นต้น	๑.กองคลัง ๒.สำนักปลัด ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	รายงานผล การดำเนินการ และติดตาม อย่างต่อเนื่อง

๑.๒. การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น	๑. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในรูปแบบต่างๆ โดย ผ่านช่องทางการร่วมแสดงความคิดเห็นด้วยตนเองผ่านกล่อง/ตู้รับแสดงความคิดเห็น หรือ ผ่านช่องทาง	๑.กองคลัง ๒.สำนักปลัด ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	รายงานผล การดำเนินการ และติดตาม อย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
(ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน)	ออนไลน์ต่างๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงาน เทศบาลตำบลน้ำอ้อม หัวข้อ แสดงความคิดเห็น หรือ ผ่านทางเฟสบุ๊ค เทศบาลตำบลน้ำอ้อม หรือ สายด่วนผู้บริหาร / ปลัดเทศบาล เป็นต้น			

๑.๓ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT) ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเทศบาลตำบลน้ำอ้อม (ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล)	๑. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีข้อมูลครบถ้วน ครอบคลุมทุกกระบวนการงานหรือทุกประเด็นที่ต้องเปิดเผยให้สาธารณะทราบ ๒. จัดทำ/มอบหมายผู้รับผิดชอบการลงข้อมูลผ่านเว็บไซต์ให้ครบถ้วนทุกสำนัก/กอง	๑.กองคลัง ๒.สำนักปลัด ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	รายงานผล การดำเนินการ และติดตาม อย่างต่อเนื่อง

สุปราณี ไชยเกตุ
นักวิชาการตรวจสอบภายใน
มี.ค.-๖๕

.....

๗

๑๑