



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลน้ำอ้อม อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก.๘๒๐๐๑/

วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลน้ำอ้อม

อ้างถึง ประกาศสำนักงานสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลน้ำอ้อม อ.กะนวน จ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ป.ป.ช.ได้แจ้งประกาศผลการประกาศคะแนนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปรับปรุงพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไปนี้

บัดนี้ หน่วยตรวจสอบภายในได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลน้ำอ้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสุปราณี ไชยเกตุ)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน

(ลงชื่อ)

(นางสาวบุปผา พาระแพน)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายวีระชัย พละสรรค์)

รองปลัดเทศบาล

ความเห็น.....- ทราบ-.....
เพื่อพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นายทูลทิพย์ วงษาจันทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลน้ำอ้อม

.ความเห็น....- ทราบ-.....
ดำเนินการตามเสนอ

(ลงชื่อ)



(นายจำเนียร เหล่าสุพรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำอ้อม

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



โดย
หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลน้ำอ้อม
อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลน้ำอ้อม อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนามุ่งให้หน่วยงานภาครัฐตามกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน(Open Data)ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งยังสามารถใช้เป็นแนวทางในการยกระดับการประเมินฯ ในปีต่อไปได้

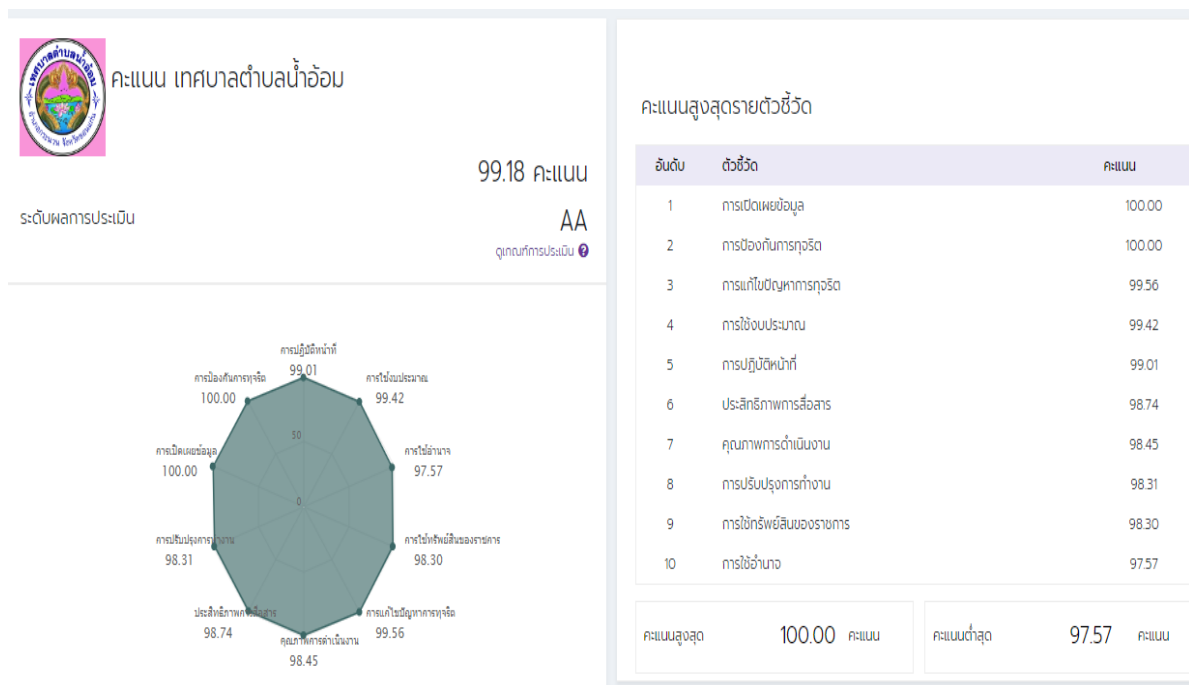
หน่วยตรวจสอบภายใน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญคือ บทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สุปราณี ไชยเกตุ
หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลน้ำอ้อม
ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้ทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลน้ำอ้อม อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลน้ำอ้อม อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๙๙.๑๘ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์การประเมินผล ระดับ AA โดยเมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า คะแนนตามตัวชี้วัด มีดังนี้

ผลคะแนน อันดับที่	ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	สูงสุด/(ผ่านเกณฑ์)
๒	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	สูงสุด/(ผ่านเกณฑ์)
๓	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๕๖	(ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕)
๔	๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๔๒	(ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕)
๕	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๐๑	(ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕)
๖	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๗๔	(ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕)
๗	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๔๕	(ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕)
๘	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๓๑	(ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕)
๙	๔	การใช้ทรัพย์สินราชการ	๙๘.๓๐	(ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕)
๑๐	๓	การใช้อำนาจ	๙๗.๕๗	(ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕) คะแนนต่ำสุด

สรุปผล

- จุดแข็ง** ที่เทศบาลตำบลน้ำอ้อมต้องรักษาระดับมาตรฐานนี้ไว้ต่อไปโดย ได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คะแนน มี ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ (๙) การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ (๑๐) การป้องกันการทุจริต
- จุดอ่อน** และต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาต่อไป ถึงแม้ผลการประเมินจะผ่านเกณฑ์การประเมินก็ตาม เนื่องจากผลคะแนนต่ำสุดคือ ตัวชี้วัดที่ (๓) การใช้อำนาจ ได้เท่ากับร้อยละ ๙๗.๕๗ คะแนน

๓. การวิเคราะห์ผลข้อมูลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ทั้ง ๓ แบบวัดการประเมินได้ ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๙.๐๑	**จากผลคะแนน IIT พบว่า ๑. ตัวชี้วัดที่ (๓) การใช้อำนาจ พบว่า ผลคะแนนต่ำสุดอาจมาจากการได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การให้ทุน การมอบหมายหรือได้รับมอบหมายงานที่ไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรบางรายที่ไม่เป็นธรรม แต่ทั้งนี้ผลคะแนนประเด็นนี้ยังถือได้ว่าการแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาอย่างต่อเนื่องเมื่อเทียบกับผลการประเมินปีที่ผ่านมา
๒. การใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๙.๔๒	
๓. การใช้อำนาจ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๗.๕๗	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๘.๓๐	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๙.๕๖	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
	อย่างไรก็ตาม ประเด็นนี้ยังต้องได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง/แก้ไข ต่อไป โดยหน่วยงานอาจกำหนดเป็นนโยบายในการบริหารงานบุคคลต่อไป
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๘.๔๕	** ทั้ง ๓ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การประเมินอย่างไรก็ตามเทศบาลตำบลน้ำอ้อยยังสามารถพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง โดยตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนต่ำสุด ซึ่งต้องมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดียิ่งขึ้น จากการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการและนำข้อเสนอแนะต่างมาปรับปรุงกระบวนการทำงานต่อไป เป็นต้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๘.๗๔	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๘.๓๑	
๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐	** ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน ซึ่งหน่วยงานจะต้องรักษาระดับมาตรฐานต่อไป
๑๐. การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐	

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑. ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

๑.๑. การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา (ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ)	๑. จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลประจำปี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงาน ๒. ประกาศ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๓. ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๔. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานแก่บุคลากรตามโครงสร้างอัตรากำลังและสอดคล้องกับความสามารถ ประสบการณ์ ความรู้ และทักษะต่าง โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑.สำนักปลัด (งานการเจ้าหน้าที่)	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา(ต่อ) (ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ)	๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๖. ประชาสัมพันธ์ ข่าวการฝึกอบรม การศึกษาดูงานให้แก่บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง ๗. จัดให้มีระบบและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ นอกเหนือจากช่องทางเดิมที่มีอยู่แล้ว โดยให้มีช่องทางที่ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์ที่ผู้ยื่นคำร้องสามารถติดตามผลคำร้องได้ มีประวัติการยื่นคำร้องและมีระบบรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้บริการได้	๑.สำนักปลัด (งานการเจ้าหน้าที่)	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี

๑.๒. การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงระบบการทำงาน)	๑. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในรูปแบบต่างๆ โดย ผ่านช่องทางการร่วมแสดงความคิดเห็นด้วยตนเองผ่านกล่อง/ตู้รับแสดงความคิดเห็น หรือ ผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำอ้อม หัวข้อ แสดงความคิดเห็น หรือ ผ่านทางเฟสบุ๊คเทศบาลตำบลน้ำอ้อม หรือ สายด่วนผู้บริหาร /ปลัดเทศบาล เป็นต้น ๒. จัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อ	๑.กองคลัง ๒.สำนักปลัด ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผล การดำเนินการ และติดตาม อย่างต่อเนื่อง (การประชุมประจำเดือน)

๑.๒. การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน) (ต่อ)	ราชการอย่างเพียงพอและทั่วถึง เช่น มีเก้าอี้รับรองเพียงพอ / มีป้ายหรือสัญลักษณ์บอกทิศทางเพื่อเข้ารับบริการอย่างชัดเจน/มีการจัดระบบคิว มีการให้บริการนอกเวลาราชการ/ให้บริการอินเทอร์เน็ต /Wifi /การให้บริการเชิงรุก หรือนอกสถานที่ / มีการประเมินผลความพึงพอใจ ณ จุดบริการต่างๆ และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกสิ้นปี/จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอเพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบบริการ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้กับงาน ให้มีความสะดวก รวดเร็วและสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ เป็นต้น	๑.กองคลัง ๒.สำนักปลัด ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผล การดำเนินการ และติดตาม อย่างต่อเนื่อง (การประชุม ประจำเดือน/ ประจำปี)

๑.๓ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT) ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานเทศบาล ตำบลน้ำอ้อม (ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล)	๑. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีข้อมูลครบถ้วน ครอบคลุม ทุกระบวนงานหรือทุกประเด็นที่ต้องเปิดเผยให้สาธารณะทราบ ๒. จัดทำ/มอบหมายผู้รับผิดชอบการ ลงข้อมูลผ่านเว็บไซต์ให้ครบถ้วน ทุกสำนัก/กอง	๑.กองคลัง ๒.สำนักปลัด ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผล การดำเนินการ และติดตาม อย่างต่อเนื่อง (การประชุม ประจำเดือน)

