

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของ



เทศบาลตำบลน้ำอ้อม
อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

สำนักปลัด
งานแผนและงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนชุมชน

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการพัฒนาของเทศบาลตำบลน้ำอ้อม
๒. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและความสอดคล้องกันของวัตถุประสงค์ และเป้าหมายรวมของการพัฒนาระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายในแผนพัฒนาสามปี
๓. เพื่อให้เป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลน้ำอ้อม
๔. เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

๑.๓ ขั้นตอนการดำเนินงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
- (๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหาและความต้องการ และข้อมูลมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- (๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์ที่ดีย่อมส่งผลให้เกิดประโยชน์ ดังต่อไปนี้

๑. บรรลุจุดมุ่งหมาย (Attention of Objectives)

การวางแผนทุกครั้งจะมีจุดมุ่งหมายปลายทางเพื่อให้องค์กรบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดให้ การกำหนดจุดมุ่งหมายที่ชัดเจนช่วยให้การบริหารแผนมีทิศทางมุ่งตรงไปยังจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้อย่างสะดวกและเกิดผลดี

๒. ประหยัด (Economical Operation)

การวางแผนเป็นการระดมความคิดเพื่อหาวิธีการที่จะให้องค์กรบรรลุถึงประสิทธิภาพ เป็นการร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่างๆ มีการประสานงานกัน กิจกรรมที่ดำเนินงานมีความต่อเนื่อง ก่อให้เกิดความเป็นระเบียบในงานต่างๆ อย่างคุ้มค่าว่าเป็นการลดต้นทุนที่ดี ก่อให้เกิดประหยัดแก่องค์กร

๓. ลดความไม่แน่นอน (Reduction Of Uncertainty)

การวางแผนช่วยลดความไม่แน่นอนในอนาคตลงเพราะการวางแผนเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต การวางแผนที่มีประสิทธิภาพเป็นผลมาจากการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริงที่ปรากฏขึ้นแล้ว ทำการคาดคะเนเหตุการณ์ในอนาคตและได้หาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นไว้แล้ว

๔. เป็นเกณฑ์ในการควบคุม (Basis Of control)

การวางแผนช่วยให้ผู้บริหารได้กำหนดหน้าที่การควบคุมขึ้น ทั้งนี้เพราะการวางแผนและการควบคุมเป็นสิ่งที่แยกกันไม่ออกเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการคู่กันอาศัยซึ่งกันและกัน กล่าวคือถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุม กล่าวได้ว่าการวางแผนกำหนดจุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุม

๕. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ (Encourages innovation and Creativity)

การวางแผนเป็นพื้นฐานด้านการตัดสินใจ และเป็นสิ่งที่ช่วยให้เกิดแนวความคิดใหม่ๆ (นวัตกรรม) และความคิดสร้างสรรค์ ทั้งนี้เนื่องจากขณะที่ฝ่ายจัดการมีการวางแผนกันนั้นนั้นจะเป็นการระดมปัญญาของคณะผู้ทำงานด้านการวางแผนทำให้เกิดความคิดใหม่ๆ และความคิดสร้างสรรค์ นำผลประโยชน์แก่องค์กรและยังเป็นการสร้างทัศนคติการมองอนาคตระหว่างคณะผู้บริหาร

๖. พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Motivation)

ระบบการวางแผนที่ดีจะเป็นการบ่งชี้ให้เห็นถึงความร่วมแรงร่วมใจในการทำงานของผู้บริหาร และยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นในกลุ่มคนงานด้วยเพราะเขารู้อย่างชัดเจนว่าองค์กรคาดหวังอะไรจากเขาบ้าง นอกจากนั้นการวางแผนยังเป็นเครื่องมือและพัฒนาแรงจูงใจที่ดีสำหรับผู้บริหารในอนาคต

๗. พัฒนาการแข่งขัน (Improves Competitive Strength)

การวางแผนที่มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรมีการแข่งขันกันมากกว่าองค์กรที่ไม่มีการวางแผนหรือมีการวางแผนที่ขาดประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพราะการวางแผนจะเกี่ยวข้องกับการขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่างๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๘. ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี (Better Coordination)

การวางแผนได้สร้างความมั่นใจในเรื่องเอกภาพที่จะบรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กร ทำให้กิจกรรมต่างๆ ที่จัดวางไว้มุ่งไปที่จุดมุ่งหมายเดียวกันมีการจัดการประสานงานในฝ่ายต่างๆ ขององค์กร

ส่วนที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของเทศบาลตำบลน้ำอ้อม

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ประวัติความเป็นมา

เดิมตำบลน้ำอ้อมอยู่ในการปกครองของตำบลหนองกงใหญ่ ซึ่งมีจำนวน ๑๒ หมู่บ้าน ในปี พ.ศ.๒๕๓๒ ได้แยกการปกครองจัดตั้งเป็นตำบลใหม่ โดยมีจำนวน ๖ หมู่บ้านได้แก่ บ้านน้ำอ้อม, บ้านตอกเกี้ยว, บ้านเวียงอินทร์, บ้านกุดจาน, บ้านโนนสวรรค์ และบ้านหนองชา

ปัจจุบันตำบลน้ำอ้อมมีจำนวนทั้งหมด ๘ หมู่บ้าน โดยได้แยกบ้านน้ำอ้อม ออกเป็นหมู่บ้านใหม่ชื่อว่า บ้านน้ำอ้อมเหนือ และบ้านแยกบ้านหนองชา ออกเป็นหมู่บ้านใหม่ชื่อว่า บ้านสร้างทิพย์และกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศ จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ้อม เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๒๕ และจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลเมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๒๕

๑.๒ ที่ตั้งและพื้นที่

เทศบาลตำบลน้ำอ้อม ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอกระนวน ห่างจากที่ว่าการอำเภอกระนวน ประมาณ ๕ กิโลเมตร และห่างจากจังหวัดขอนแก่นประมาณ ๗๑ กิโลเมตร มีพื้นที่ ๒๔.๑๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ ๑๕,๐๙๔ ไร่

๑.๓ อาณาเขต

ทิศเหนือ	จดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโก อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น
ทิศตะวันออก	จดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมูล และเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์
ทิศใต้	จดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น
ทิศตะวันตก	จดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโก และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

สถิติจำนวนประชากรตำบลน้ำอ้อม

พื้นที่	ครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวมทั้งหมด	๑,๓๔๓	๒,๓๘๓	๒,๔๗๗	๔,๘๖๐
หมู่ที่ ๑ น้ำอ้อม	๑๔๕	๒๙๑	๓๒๖	๖๑๗
หมู่ที่ ๒ ตอกเกี้ยว	๒๐๘	๓๖๑	๓๗๒	๗๓๓
หมู่ที่ ๓ เวียงอินทร์	๑๕๕	๒๕๑	๒๕๔	๕๐๕
หมู่ที่ ๔ กุดจาน	๑๙๒	๒๘๙	๓๐๒	๕๙๑
หมู่ที่ ๕ โนนสวรรค์	๙๓	๑๙๘	๑๙๔	๓๙๒
หมู่ที่ ๖ หนองชา	๒๘๐	๕๓๑	๕๔๖	๑,๐๗๗
หมู่ที่ ๗ น้ำอ้อมเหนือ	๑๑๓	๒๐๖	๒๑๒	๔๑๘
หมู่ที่ ๘ สร้างทิพย์	๑๒๓	๒๕๖	๒๗๑	๕๒๗

งบประมาณ/รายได้/รายจ่าย

๑.๑ งบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะการเงิน ดังนี้

๑.๑.๑ เงินฝากธนาคาร จำนวน ๑๒,๙๗๒,๑๙๔.๘๕ บาท

๑.๑.๒ เงินสะสม จำนวน ๑๒,๑๗๓,๙๗๒.๓๓ บาท

๑.๑.๓ เงินทุนสำรองเงินสะสม จำนวน ๖,๓๙๔,๒๖๓.๕๖ บาท

๑.๑.๔ รายการกันเงินไว้แบบก่องหนี้ผูกพันและยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน ๒ โครงการ

รวม ๔๑,๙๔๐.๐๐ บาท

๑.๑.๕ รายการกันเงินไว้โดยยังไม่ได้ก่องหนี้ผูกพัน จำนวน ๓ โครงการ รวม ๔,๔๕๘.๐๐ บาท

๑.๒ เงินกู้ยืมค้าง จำนวน ๑,๙๘๙,๘๙๑.๙๐ บาท

๒. การบริหารงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๑ รายรับจริง จำนวน ๓๐,๓๕๙,๘๙๒.๔๔ บาท ประกอบด้วย

หมวดภาษีอากร จำนวน ๑๑,๔๐๒.๒๓ บาท

หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต จำนวน ๒๒๖,๒๕๕.๒๕ บาท

หมวดรายได้จากทรัพย์สิน จำนวน ๑๔๔,๔๙๒.๔๑ บาท

หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และกิจการพาณิชย์ จำนวน ๒,๔๗๐.๐๐ บาท

หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด จำนวน ๑๔,๖๗๗.๕๒ บาท

หมวดรายได้จากทุน จำนวน ๐.๐๐ บาท

หมวดภาษีจัดสรร จำนวน ๑๖,๔๙๘,๙๖๐.๔๑ บาท

หมวดเงินอุดหนุน จำนวน ๑๓,๔๖๑,๖๓๔.๖๒ บาท

๒.๒ เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน ๔๐,๔๘๘.๐๐ บาท

๒.๓ รายจ่ายจริง จำนวน ๒๗,๒๖๐,๖๘๙.๕๑ บาท ประกอบด้วย

งบกลาง จำนวน ๘,๗๕๕,๗๘๑.๙๔ บาท

งบบุคลากร จำนวน ๑๐,๘๙๓,๔๙๖.๐๐ บาท

งบดำเนินงาน จำนวน ๕,๑๑๙,๒๘๑.๕๗ บาท

งบลงทุน จำนวน ๑,๓๙๖,๑๕๐.๐๐ บาท

งบเงินอุดหนุน จำนวน ๑,๐๙๕,๙๘๐.๐๐ บาท

งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๐.๐๐ บาท

๒.๔ รายจ่ายที่จ่ายจากเงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน ๔๐,๔๘๘.๐๐ บาท

๒.๕ มีการจ่ายเงินสะสมเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ จำนวน ๐.๐๐ บาท

๒.๖ รายจ่ายที่จ่ายจากเงินทุนสำรองเงินสะสม จำนวน ๐.๐๐ บาท

๒.๗ รายจ่ายที่จ่ายจากเงินกู้ จำนวน ๐.๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน

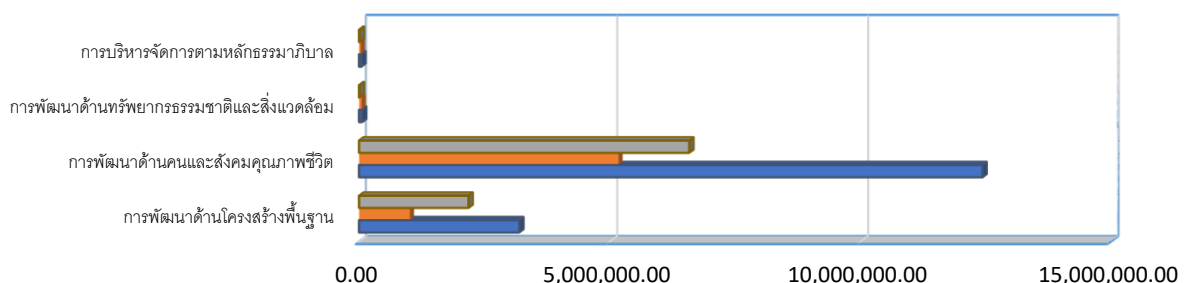
ผลการดำเนินการตามแผนดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ทั้งหมด	ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการ	ร้อยละ (%)	ไม่ดำเนินการ	(%)
การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๔	๔	๕.๘๘	๑๐	๑๔.๗๑
การพัฒนาด้านคนและสังคมคุณภาพชีวิต	๔๔	๑๕	๒๒.๐๖	๒๙	๔๒.๖๕
การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒	๑	๑.๔๗	๑	๑.๔๗
การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๘	๒	๒.๙๔	๖	๘.๘๒
รวมทั้งหมด	๖๘	๒๒	๓๒.๓๕	๔๖	๖๗.๖๕

จำนวนงบประมาณที่อนุมัติตามแผนดำเนินงานและจำนวนงบประมาณที่มีการเบิกจ่าย

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	งบประมาณอนุมัติ	เบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ (%)	หนี้ผูกพัน (บาท)	ร้อยละ (%)	งบประมาณคงเหลือ
การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓,๑๙๑,๐๐๐	๑,๐๑๑,๑๐๐	๖.๔๓	๐.๐๐	๐.๐๐	๒,๑๗๙,๙๐๐
การพัฒนาด้านคนและสังคมคุณภาพชีวิต	๑๒,๔๒๓,๐๒๐	๕,๑๖๘,๒๑๑	๓๒.๘๘	๖๗๔,๕๐๐	๕.๒๙	๖,๕๘๐,๓๐๙
การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖๐,๐๐๐	๔๙,๘๐๐	๐.๓๒	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐,๒๐๐
การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๔๕,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๐.๒๑	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๒,๐๐๐
รวมทั้งหมด	๑๕,๗๑๙,๐๒๐	๖,๒๖๒,๑๑๑	๓๙.๘๔	๖๗๔,๕๐๐	๕.๒๙	๘,๗๘๒,๔๐๙

ผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงาน ประจำปี 2566 (รอบ 6 เดือน)



	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	การพัฒนาด้านคนและสังคมคุณภาพชีวิต	การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
งบประมาณ คงเหลือ	2,179,900.00	6,580,309.00	10,200.00	12,000.00
เบิกจ่าย (บาท)	1,011,100.00	5,168,211.00	49,800.00	33,000.00
งบประมาณ อนุมัติ	3,191,000.00	12,423,020.00	60,000.00	45,000.00

ส่วนที่ ๓

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ที่มา/เหตุผล

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำอ้อม ได้แถลงแนวนโยบายในการบริหารเทศบาลตำบลน้ำอ้อม สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยนายกเทศมนตรีแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาล ดังนี้

๑) บริหารงานเทศบาลตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายและ ตามระเบียบที่กำหนดไว้ โดยจะยึดถือประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ

๒) ใช้วิธีการบริหารเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓) จะให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชน/หมู่บ้าน แผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณรายจ่ายของเทศบาล การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานของราชการ

๔) มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามกฎหมายที่กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาที่เป็นไปเพื่อตอบสนองปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลน้ำอ้อม นายกเทศมนตรีและประธานคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลน้ำอ้อม ร่วมกับประชาคมตำบลได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้แนวทางและวิธีการกำหนดของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๒. วิสัยทัศน์ (Vission)

"ชุมชนน่าอยู่ มีความเข้มแข็ง สิ่งแวดล้อมดี คนมีคุณภาพและการบริหารจัดการที่ดีแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาค"

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategic)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. มีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐานและครอบคลุมพื้นที่
๒. มีระบบระบายน้ำท่วมขังและน้ำเสียที่มีประสิทธิภาพ
๓. มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตรอย่างเพียงพอ

ตัวชี้วัด (Kpi.)

๑. จำนวนถนนคอนกรีตเสริมเหล็กเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๒. จำนวนรางระบายน้ำที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๓. จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาให้เพียงพอสำหรับการอุปโภคบริโภคและการเกษตรอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์ (strategy)

- ๑.๑ พัฒนา ก่อสร้าง ปรับปรุง ขยายเขตไฟฟ้า โครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ทั่วถึงได้มาตรฐาน

๑.๒ พัฒนา ระบบระบายน้ำร่องระบายน้ำให้ได้มาตรฐานเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมอย่างถาวร พร้อมทั้งอนุรักษ์พื้นที่ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่

๑.๓ พัฒนา ปรับปรุง โครงการขุดลอกหนอง ลำห้วย สร้างฝายทดน้ำและปรับปรุงคลองส่งน้ำเพื่อการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. การมีรายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพ
๒. มีการจัดการการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรวมทั้งการศึกษาในระบบและนอกระบบที่ได้มาตรฐานและมีคุณภาพอย่างทั่วถึง
๓. ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นมีการสืบสานและต่อยอด
๔. มีการบริการสาธารณสุขที่ครอบคลุมครบถ้วนอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้รับการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
๖. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐานตามหลักสากล
๘. ครัวเรือนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินการป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาอาชญากรรม

ตัวชี้วัด (Kpi's)

๑. การมีรายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนา
๒. การจัดการการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและการศึกษาในระบบและนอกระบบที่ได้มาตรฐานและมีคุณภาพยิ่งขึ้นอย่างน้อยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
๓. จำนวนกิจกรรมด้านการศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีการสืบสานและต่อยอดที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนา
๔. ประชาชนมีสุขภาวะที่ดีขึ้นร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นแผนพัฒนา
๕. จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการได้รับการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ของจำนวนประชาชนเมื่อสิ้นแผนพัฒนา
๖. จำนวนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ
๘. อัตราการเพิ่มขึ้นของปัญหาอาชญากรรมที่ลดลง

กลยุทธ์ (strategy)

๑. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาความสามารถในการประกอบอาชีพ ของประชาชน เพื่อเพิ่มรายได้ แก้ไขปัญหาความยากจน พร้อมจัดหาแหล่งเงินทุน พัฒนาศักยภาพในการผลิตสินค้าชุมชนให้ได้มาตรฐาน
๒. พัฒนาและยกระดับการศึกษา ขยาย ปรับปรุง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตพื้นที่และส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบการศึกษา
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์ชาวบ้าน
๔. ส่งเสริมการกีฬาเพื่อส่งเสริมสุขภาพ เสริมสร้างความสามัคคีและการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๕. ส่งเสริมเยาวชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลน้ำอ้อม
๖. ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและระงับโรคติดต่อ และให้ความรู้ด้านสาธารณสุขมูลฐานแก่ประชาชน
๗. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดสวัสดิการการสงเคราะห์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเชื่อโรคเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส
๘. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดระเบียบสังคมแบบบูรณาการระหว่าง ภาครัฐ เอกชน และประชาชน ในการเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
๙. พัฒนาระบบบริหารจัดการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. มีการอนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน
๒. มีการจัดการขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบและได้มาตรฐานถูกต้องตามสุขลักษณะและมีปริมาณขยะที่ลด

จำนวนน้อยลง

ตัวชี้วัด (Kpi's)

๑. จำนวนกิจกรรมการอนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๓ โครงการของ
จำนวนกิจกรรมทั้งหมดเมื่อสิ้นแผนพัฒนา

๒. จำนวนปริมาณขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่ลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ในแต่ละปีงบประมาณเมื่อสิ้น
แผนพัฒนา

กลยุทธ์ (Strategy)

- (๓.๑) พัฒนา ส่งเสริมการบริหารจัดการเรื่องขยะมูลฝอยให้สามารถจัดเก็บขยะได้รวดเร็วไม่มีขยะเน่าเสีย
- (๓.๒) ปรับปรุงภูมิทัศน์ถนนของตำบลน้ำอ้อมให้สวยงาม พัฒนาชุมชนตำบลน้ำอ้อมให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี
น้อย
- (๓.๓) ส่งเสริมให้มีแหล่งท่องเที่ยวภายในตำบล
- (๓.๔) พื้นฟูและรักษาแหล่งน้ำธรรมชาติให้สะอาดสามารถใช้ประโยชน์ได้
- (๓.๕) ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการปลูกต้นไม้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. มีการบริหารงานที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด (Kpi's)

๑. ผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละ
ปีงบประมาณ

๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ (Strategy)

- (๑) พัฒนา ปรับปรุงภารกิจการบริหารงานเทศบาลให้มีประสิทธิภาพรวดเร็ว ถูกต้องตอบสนองปัญหาและ
ความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อประโยชน์ให้แก่ประชาชน
- (๒) พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรทุกระดับให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานพร้อมทั้งเสริมสร้างให้เป็น
บุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม
- (๓) ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- (๔) พัฒนาระบบสื่อสารประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน การจัดซื้อจัดจ้าง การ
ให้บริการด้านต่างๆของเทศบาล ระเบียบข้อบังคับ ข้อมูลข่าวสารด้านอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

รายละเอียดยุทธศาสตร์การพัฒนา

เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด (kpi _s)	เป้าหมาย (Targets)					
		ปี ๖๖-๗๐	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐
๑. มีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐานและครอบคลุมพื้นที่	๑. จำนวนถนนคอนกรีตเสริมเหล็กเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๐๐ %	๖๐ %	๗๐ %	๘๐ %	๙๐ %	๑๐๐%
๒. มีระบบระบายน้ำท่วมขังและน้ำเสียที่มีประสิทธิภาพ	๒. จำนวนรางระบายน้ำที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๙๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%
๓. มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตรอย่างเพียงพอ	๓. จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาให้เพียงพอสำหรับการอุปโภคบริโภคและการเกษตรอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๘๐%	๔๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%
๑ การมีรายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพ	๑. การมีรายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนา	๗๐%	๔๐%	๔๕%	๕๐%	๖๐%	๗๐%
๒. มีการจัดการการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมทั้งการศึกษาในระบบและนอกระบบที่ได้มาตรฐานและมีคุณภาพอย่างทั่วถึง	๒. การจัดการการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและการศึกษาในระบบและนอกระบบที่ได้มาตรฐานและมีคุณภาพยิ่งขึ้นอย่างน้อยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	๘๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๗๐%	๘๐%
๓. ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีการสืบสานและต่อยอด	๓. จำนวนกิจกรรมด้านการศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีการสืบสานและต่อยอดที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนา	๘๐%	๔๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%
๔. มีการบริการสาธารณสุขที่ครอบคลุมครบถ้วนอย่างมีประสิทธิภาพ	๔. ประชาชนมีสุขภาวะที่ดีขึ้นร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นแผนพัฒนา	๘๐%	๔๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%
๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้รับการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	๕. จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการได้รับการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเชื้อโรคเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสอย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ของจำนวนประชาชนเมื่อสิ้นแผนพัฒนา	๙๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%
๖. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐานตามหลักสากล	๖. จำนวนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%

เป้าประสงค์(Goals)	ตัวชี้วัด (kpi.)	เป้าหมาย (Targets)					
		ปี ๖๖-๗๐	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐
๗. คริวเรือมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินการป้องกันและเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด	๗. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดสวัสดิการการสงเคราะห์ฯ. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดระเบียบสังคมแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาชน ในการเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	๑๐๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%
๑. มีการอนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน	๑. จำนวนกิจกรรมการอนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๓ โครงการของจำนวนกิจกรรมทั้งหมดเมื่อสิ้นแผนพัฒนา	๑๐๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%
๒. มีการจัดการขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบและได้มาตรฐานถูกต้องตามสุขลักษณะและมีปริมาณขยะที่ลดจำนวนน้อยลง	๒. จำนวนปริมาณขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่ลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๒๐ ในแต่ละปีงบประมาณเมื่อสิ้นแผนพัฒนา	๘๐%	๒๐%	๓๐%	๔๐%	๕๐%	๖๐%
๑. มีการบริหารงานที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละปีงบประมาณ	๙๐%	๘๐%	๘๐%	๘๐%	๙๐%	๙๐%
๒. การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๒. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%

ส่วนที่ ๕

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

๑ องค์การในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปีโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบไปด้วย ดังนี้

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละครั้ง

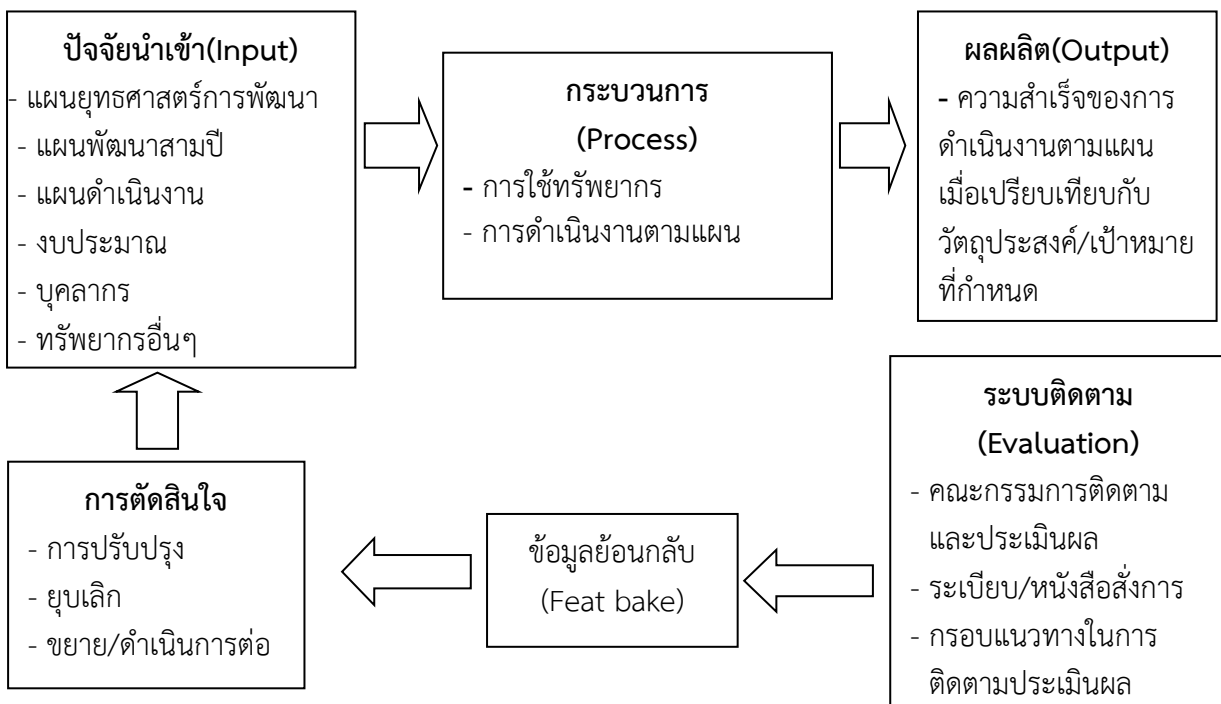
- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๒.แนวทางการติดตามประเมินผล

๒.๑) กรอบและแนวทางในการติดตามประเมินผล

๒.๑.๑) กรอบแนวความคิด

ระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลน้ำอ้อม มีฐานคิดที่ว่าระบบติดตามและประเมินผลไม่อาจแยกตัวออกจากระบบการบริหารแผนทั้งหมดดังนั้นระบบติดตามประเมินผลจึงมีกรอบแนวคิด ดังนี้



๒.๑.๒) ระเบียบ วิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

(๑) ระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติ

(๑.๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๑.๒) หนังสือที่ ขก ๐๐๒๓.๗/๔๒๐ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี

(๒) วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเป็นการประเมินความสอดคล้อง และความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาสามปี และการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่ได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลในระดับใดทั้งนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลน้ำอ้อมได้กำหนดขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น ประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑ กำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาอาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

(๑) ความสอดคล้อง (Relevance) ของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด

(๒) ความเพียงพอ (Adequacy) ของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน

(๓) ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนโดยมีการติดตามผล

(Monitoring)

(๔) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency-Evaluation)

(๕) ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นการศึกษาผลที่ได้รับ (Effect)

(๖) ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดจากกิจกรรม

(๗) การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวบยอด (Overall Effect) ซึ่งคณะกรรมการฯ อาจพิจารณาเลือกใช้แนวทางทั้งหมดหรือบางแนวทางก็ได้ แต่อย่างน้อยจะต้องสามารถประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่นได้

๑.๒ การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตาม

แผนพัฒนาท้องถิ่นอาจกำหนดแนวทาง ดังนี้

(๑) การประเมินผลกระบวนการ (Process Evaluation) หรือการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)

(๒) การประเมินผลโครงการ (Project Evaluation) หรือการประเมินประสิทธิผล (Effectiveness Evaluation)

(๓) การประเมินผลโครงการ (Impact Evaluation)

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาดำเนินการติดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนดโดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถดำเนินการติดตามและประเมินผลได้ตั้งแต่ออกเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการฯ

ขั้นตอนที่ ๔

รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาท้องถิ่นและผลการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาสามปีต่อผู้บริหารเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดพร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ขั้นตอนที่ ๕

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาอาจให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะในการรายงานการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีและโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้

วิธีการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑.การกำหนดรูปแบบในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลน้ำอ้อมได้กำหนดรูปแบบในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ โดยใช้คู่มือ “การติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้ว่าจ้างสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นที่ปรึกษาเพื่อวางระบบติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑.๑) องค์ประกอบของระบบการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยองค์ประกอบ ๓ ส่วนหลักคือ

- ปัจจัยนำเข้า (Input)
- กระบวนการติดตาม (Process)
- การประเมินผลผลลัพธ์ (Output , Goal)

ปัจจัยนำเข้า (Input)

ได้แก่ปัจจัยที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง “มี” นำเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลอันได้แก่ “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ผู้ประเมิน ผู้ถูกประเมิน และเครื่องมือในการประเมินซึ่งได้แก่

แบบรายงานแบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป็นการทบทวนว่าการจัดทำแผนได้ใช้กระบวนการครบทุกขั้นตอนหรือไม่ อย่างไร

กระบวนการติดตาม (Process)

เทศบาลตำบลน้ำอ้อมได้กำหนดให้มีการติดตามรายไตรมาสคือ

ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม)

ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน)

ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน)

ซึ่งเป็นช่วงที่ทำให้ทราบว่าแผนยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้ดีหรือไม่สามารถวัดผลได้จริง

หรือเปล่า และยังเป็นสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า ว่าแผนยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้สามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานได้แก่

แบบรายงานแบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ซึ่งประกอบด้วย การติดตามการดำเนินงานของโครงการและการเปลี่ยนแปลงโครงการการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณการติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ส่วนของการประเมินผลลัพธ์ (Output, Goal)

เป็นการติดตามผลช่วงสุดท้าย ซึ่งแสดงให้เห็นว่าเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านมาในแต่ละปี ผลที่เกิดขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลลัพธ์ ได้แก่

แบบรายงานแบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

โดยมีเนื้อหาที่สำคัญในการประเมินได้แก่ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม(ผลจากแบบรายงานแบบที่ ๓/๒) ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ ศาสตร์และการเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก (ผลจากแบบรายงานแบบที่ ๓/๓)

๓.การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลตำบลน้ำอ้อมได้กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จในแต่ละปี ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อนายกเทศมนตรีตำบลน้ำอ้อม เพื่อนำเสนอต่อสภาเทศบาลตำบลน้ำอ้อม คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลน้ำอ้อม และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนโดยทั่วไปได้รับทราบ